

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE ALT04 : Marketing

Composante de rattachement : UFR SciFA – UFR MIM

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 2

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 10 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Marketing (S. Wolljung)		20h		
- Notions de Ressources humaines (L. Bouaoune)		10h		

### Descriptif

- Marketing : cet enseignement est complémentaire à l'UE « création d'entreprise » et permet aux étudiants de réaliser les études de marketing de nouveaux biens (ou services) : enquêtes, études documentaires, bases de données, panels, tendances du marché, détermination du prix, impact publicitaire, politique de communication.

- Ressources humaines : des notions sont abordées afin de donner aux étudiants une culture d'entreprise et de découvrir les différentes activités de la gestion des ressources humaines : le recrutement, la gestion des carrières et des compétences, la formation, la rémunération des collaborateurs.

### Pré-requis

Aucun

### Acquis d'apprentissage

- Réaliser les études de marketing de nouveaux biens (ou services)
- Identifier et maîtriser les différentes activités de la gestion des ressources humaines

### Compétences visées

BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE : UE 901 Humanités

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Devin – [simon.devin@univ-lorraine.fr](mailto:simon.devin@univ-lorraine.fr)

Semestre : S7

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 3

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 0 heures

Langue d'enseignement de l'UE : anglais et français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP	PRJ
Humanités		20h	10h	20h	40h

### **Descriptif**

L'objectif de cette UE est d'être transdisciplinaire, et de s'appuyer sur les grands enjeux de sociétés pour permettre aux étudiants de construire une approche holistique de ces enjeux.

Une large part sera dédiée aux enseignements de sciences humaines (droit de l'environnement, fabrication de la loi, éthique) et à la communication (médiation scientifique, esprit critique et controverses, construction des fake-news).

Des éléments de droit du travail permettront également aux étudiants de se positionner face à l'employeur.

La mise en œuvre de ces concepts sera réalisée à travers l'organisation, par les étudiants, d'une journée de conférence sur des enjeux forts (habitabilité, ressources, transitions, culture du risque...)

### **Pré-requis**

Socle de connaissance fondamentale dans les disciplines des sciences de l'environnement, culture générale sur les enjeux environnementaux.

### **Acquis d'apprentissage**

Capacité à mettre en œuvre un événement scientifique : gestion de projet, communication, travail d'équipe, répartition des tâches...

Capacité à aborder un problème scientifique sous différents angles et à connaître les différentes compétences utiles / mobilisables

### **Compétences visées**

#### BC2 : Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

#### BC3 : Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

#### BC4

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

#### BC7 GEMAREC

- S'adapter à des contextes divers : milieux, territoires, jeux d'acteurs
- Coordonner une équipe pluridisciplinaire, organiser le calendrier du projet

#### BC8 GEMAREC

- Eclairer dans leurs décisions les acteurs non techniques

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE : UE 902 Langues et Internationalisation III

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Devin – [simon.devin@univ-lorraine.fr](mailto:simon.devin@univ-lorraine.fr)

Semestre : S7

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 3

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 30 heures

Langue d'enseignement de l'UE : anglais et français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	Ei	TPL
EC1 : Langue : LV1 ou LV2	11				20h
EC2 : Projet international	67			10h	

### **Descriptif**

Pratique orale et écrite de la langue anglaise.

Les TP de Langues seront consacrés à des heures de langues à proprement parler avec le choix entre une LV1 Anglais ou une LV2 (Allemand ou Espagnol), avec consolidation des bases en grammaire, syntaxe et étude de textes adaptés au domaine disciplinaire des étudiants pour leur permettre d'acquérir le vocabulaire spécifique de leur secteur professionnel.

Les heures d'internationalisation s'inscriront dans les différents dispositifs disponibles ou en cours d'élaboration à l'échelle de l'établissement et/ou du département : Erasmus+, Eureka-Pro...

### **Pré-requis**

Niveau B2 en Anglais

Acquis d'apprentissage

- Compétences linguistiques
- Savoir mobiliser un cadre réglementaire adapté aux projets qu'ils auront à mener
- Etre en mesure d'interagir avec leurs homologues étrangers en partageant un socle de connaissances et un vocabulaire commun

### **Compétences visées**

BC2

- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

### BC3

- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE : UE903B – Projet en alternance

Composante de rattachement : SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : Simon Devin simon.devin@univ-lorraine.fr

Semestre : 9

Volume horaire enseigné : 0 heures,

Nombre de crédits ECTS : 3

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 30 heures

Langue d'enseignement de l'UE : Français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP	PRJ
– Projet en alternance	67				60

#### Descriptif

Pour les étudiants n'ayant pas trouvé de stage en alternance, ou ne souhaitant pas s'orienter vers cette possibilité, un projet d'étude sera proposé.

Le projet pourra émaner des chercheurs des laboratoires supports à la mention, ou bien des partenaires non-académiques. Il pourra comprendre une partie de suivi de milieu en autonomie.

#### Pré-requis

Aucun

#### Acquis d'apprentissage

Autonomie, Gestion de projet, Rédaction et communication, compétences disciplinaires adossées au projet spécifiquement traité par l'étudiant

#### Compétences visées

BC1 et BC2

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE 919 : Management de la qualité

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 3

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 20 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Management de la qualité : exigences de la norme ISO 9001 et application à des cas concrets d'entreprise (intervenant extérieur)		26h		
- Application en entreprise			4h	
		26h	4h	

### Descriptif

Présentation des exigences de la norme ISO 9001 et des concepts liés à l'assurance qualité de façon à obtenir la certification ISO 9001.

### Pré-requis

Aucun

### Acquis d'apprentissage

Maîtriser les aspects concrets de la certification ISO 9001 et savoir les mettre en œuvre pour répondre aux exigences normatives en entreprise.

### Compétences visées

BC2 : Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines



Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE 920 : Mise en œuvre du développement durable en entreprise

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 60 heures

Nombre de crédits ECTS : 4

Volume horaire travail personnel de l'étudiant :

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP	PRJ
- Application du développement durable en entreprise Mise en œuvre d'un projet étudiant lié au développement durable (S. Cotelle)	67	18h	10h		60h
Ressources sols (fonctions, services, dégradations..) (D. Aran)		6h			
Valorisation innovante des déchets (E. Meux)	62	2h			
- Réglementation, directive IED, économie circulaire, éco-conception, économie sociale et solidaire (intervenants extérieurs)		24h			
		50h	10h		60h

### Descriptif

Il s'agit d'aborder les outils d'aide à la mise en œuvre du développement durable en entreprise, les nouveautés réglementaires dans le domaine de la responsabilité environnementale des entreprises : nomenclature ICPE, circulaire IED, Meilleures Techniques Disponibles (MTD). L'objectif est également d'aborder certains enjeux (sols, déchets) à une échelle globale et innovante, et de présenter les principes de l'économie circulaire ainsi que des applications concrètes. Le volet social du développement durable est également explicité, avec notamment des notions en économie sociale et solidaire. Un projet lié au développement durable sera mené en groupe durant le semestre.

### Pré-requis

Notions en développement durable (notamment UE 701)

### Acquis d'apprentissage

- Mettre en œuvre les concepts de développement durable en entreprise
- Maîtriser les nouveaux « business models » : économie circulaire, économie de fonctionnalité, etc
- Connaître les nouveautés réglementaires dans le domaine du développement durable

### Compétences visées

BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

BC4 :

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

BC5 : Identifier les exigences réglementaires et les non-conformités (dossiers ICPE, IED)

BC6 : Réaliser une veille réglementaire et identifier les actions correctives pour répondre aux exigences réglementaires

BC8 :

- Diagnostiquer les points à améliorer pour répondre aux Objectifs du Développement Durable
- Identifier les risques et opportunités d'une démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) pour l'entreprise ou la collectivité
- Mettre en œuvre les différentes phases de la RSO
- Mettre en pratique les techniques en génie de l'environnement
- Renforcer l'axe d'action sur l'aspect social du développement durable
- Mettre en œuvre de nouveaux « business models » en lien avec l'économie circulaire et l'économie sociale et solidaire

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE 921 : Responsabilité sociétale des entreprises

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 3

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 20 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Responsabilité sociétale des entreprises : référentiels, norme ISO 26000 (S. Cotelle)		16h	6h	
- Réglementation en matière de RSE (intervenants extérieurs : E. Gaultier)		8h		
		24h	6h	

### Descriptif

Présentation des concepts et des référentiels en matière de RSE (Responsabilité sociétale des Entreprises), notamment la norme ISO 26000. Les exigences et les différentes étapes à respecter pour obtenir la certification sont détaillées. Il s'agit également d'aborder les notions de reporting et de communication interne et externe.

### Pré-requis

Notions en développement durable (notamment UE 701 et UE920)

### Acquis d'apprentissage

- Connaître les concepts de la RSE (Responsabilité sociétale des Entreprises)
- Respecter les exigences de la norme ISO 26000 en vue d'obtenir la certification
- Communiquer en interne et en externe (reporting)

## Compétences visées

### BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

### BC4 :

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

BC6 : Réaliser une veille réglementaire et identifier les actions correctives pour répondre aux exigences réglementaires

### BC8 :

- Diagnostiquer les points à améliorer pour répondre aux Objectifs du Développement Durable
- Identifier les risques et opportunités d'une démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) pour l'entreprise ou la collectivité
- Mettre en œuvre les différentes phases de la RSO
- Impliquer les salariés et communiquer auprès des parties prenantes internes et externes, assurer le reporting

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE 922 : Management de la sécurité

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 3

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 20 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Management de la sécurité : acteurs, norme ISO 45001 (S. Cotelle)		9h	3h	
Autres référentiels, audits (intervenants extérieurs)		6h		
- formation SST (intervenants UL)				12h TP
		15h	3h	12h

### Descriptif

Présentation des modes de gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles en France : les acteurs, les aspects humains et économiques, etc. Les outils réglementaires sont abordés afin de prévenir et maîtriser les risques professionnels dans les différents secteurs industriels. La réalisation du document unique et des audits internes et l'obtention de la certification ISO 45001 sont explicités, ainsi que l'approche juridique de la sécurité en entreprise (responsabilités civiles et pénales de l'employeur, droits et obligations du salarié).

Les étudiants suivent la formation SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

### Pré-requis

Notions en biologie

### Acquis d'apprentissage

- Connaître les outils réglementaires (document unique) et normatifs (ISO 45001) liés à la sécurité en milieu professionnel
- Réaliser un audit interne afin d'identifier les risques professionnels
- Sensibiliser les salariés sur les risques professionnels qui les concernent
- Réagir en cas d'accident du travail (formation SST)

### Compétences visées

#### BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

#### BC4 :

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

#### BC7 :

- Réaliser un audit interne afin d'identifier les risques professionnels
- Prévenir et maîtriser les risques professionnels (électriques, liés aux travaux en hauteur et à l'incendie/explosion, chimiques, etc...) tout en respectant les exigences réglementaires du Code du travail
- Mettre en œuvre un système de management de la sécurité
- Sensibiliser les salariés sur les risques professionnels qui les concernent

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE 923 : Prévention des risques professionnels

Composante de rattachement : UFR SciFA

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 60 heures

Nombre de crédits ECTS : 4

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 30 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Risque chimique (S. Cotelle)		4h		
- prévention et maîtrise de tous les autres risques professionnels : explosion, incendie, travail en hauteur, radioprotection, bruit, asphyxie, ergonomie, etc (intervenants extérieurs)		56h		
		60h		

### Descriptif

Afin de mettre en place un système de management de la sécurité en entreprise, il est primordial de savoir identifier tous les risques professionnels pouvant aboutir à des accidents de travail ou des maladies professionnelles des salariés. Les risques sont donc abordés en termes réglementaires et techniques : risque chimique, explosion, incendie, travail en hauteur, radioprotection, bruit, asphyxie, ergonomie, etc

### Pré-requis

Notions en management de la sécurité (UE922)

### Acquis d'apprentissage

- Prévenir et maîtriser les risques professionnels (risque chimique, explosion, incendie, travail en hauteur, radioprotection, bruit, asphyxie, ergonomie, etc)
- Sensibiliser les salariés sur les risques professionnels qui les concernent

### Compétences visées

BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

BC4 :

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe

BC7 :

- Réaliser un audit interne afin d'identifier les risques professionnels
- Mettre en œuvre un système de management de la sécurité
- Sensibiliser les salariés sur les risques professionnels qui les concernent

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE ALT01 : Management et Gestion de projet

Composante de rattachement : UFR SciFA - UFR MIM

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 2

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 10 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Management (L. Goldstein)		20h		
- Gestion de projet (E. Gaultier)		10h		

### Descriptif

- Management : l'objectif de ces enseignements est de permettre aux étudiants d'acquérir une culture d'entreprise, de devenir coach d'une équipe, de négocier au quotidien avec ses collaborateurs et sa hiérarchie. Il s'agit de savoir concilier un fonctionnement optimal de son équipe tout en respectant la qualité de vie au travail, d'éviter et de gérer les conflits, d'organiser le travail en évitant les situations de stress.

- Gestion de projet : les différentes étapes de la gestion d'un projet sont abordées, ainsi que la définition des actions associées à chaque phase.

### Pré-requis

Aucun

### Acquis d'apprentissage

- Gérer une équipe en adaptant son mode de management aux différents profils de collaborateurs
- Maîtriser les différentes étapes de la gestion d'un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, communication)

### Compétences visées

BC4 :

- Gérer des contextes professionnels ou des études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE ALT02 : Droit du travail et Fiscalité

Composante de rattachement : UFR SciFA – UFR MIM

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 2

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 10 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Droit du travail (S. Alexandre)		15h		
- Fiscalité (M. Skrzypczak)		15h		

#### Descriptif

- Droit du travail : l'objectif de ces enseignements est de permettre aux étudiants d'acquérir une culture d'entreprise, de comprendre l'organisation judiciaire en France et le système des contrats de travail avec les droits et obligations des salariés.

- Fiscalité des entreprises : des notions de droit fiscal sont abordées, permettant aux étudiants de comprendre le système fiscal des entreprises : impôts sur les sociétés, taxes, TVA, etc.

#### Pré-requis

Aucun

#### Acquis d'apprentissage

- Acquérir des notions en droit du travail et comprendre le système français des contrats de travail

- Comprendre le système fiscal des entreprises

#### Compétences visées

BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

Mention et/ou parcours dont relève cette UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Code Apogee de l'UE : (complété automatiquement dans ACTUL+)

Nom complet de l'UE ALT03 : Création d'entreprise

Composante de rattachement : UFR SciFA – UFR MIM

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. Cotelle – [sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : S9

Volume horaire enseigné : 30 heures

Nombre de crédits ECTS : 2

Volume horaire travail personnel de l'étudiant : 10 heures

Langue d'enseignement de l'UE : français

Enseignement composant l'UE	CNU	CM	TD	TP
- Création d'entreprise (T. Pignon)		30h		

### Descriptif

Il s'agit de motiver les étudiants pour la création d'entreprise et de leur donner la méthodologie de l'entrepreneuriat : le recueil d'informations, les études de marché, les aspects juridiques et réglementaires, l'étude financière, les aides et le financement.

### Pré-requis

Aucun

### Acquis d'apprentissage

- Acquérir un esprit entrepreneurial
- Mettre en œuvre les différentes étapes de la création d'entreprise

### Compétences visées

BC2 :

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines